

# Alapelvi nyilatkozat az FSC alapvető munkaügyi normáiról

Hivatkozás: FSC-STD-40-004 V3-1, 1.5. bekezdés / D. melléklet



**STORCH-CIRET GROUP**  
PAINTING TOOL SYSTEMS

A Storch-Ciret Holding GmbH és Fejezet 5. mellékletben felsorolt vállalatai (a továbbiakban „Storch-Ciret Csoport”) elkötelezettek az FSC alapvető munkaügyi normái mellett, és ezennel kijelentik a következőket:

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Gyermekmunka                      | a) Nem alkalmazunk gyermekmunkát                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                      | b) Nem foglalkoztatnak 15 év alatti munkavállalókat. 18 év alatti személyt nem lehet veszélyes vagy nehéz munkára alkalmazni; kivéve a jóváhagyott nemzeti törvények és rendeletek szerinti képzést                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                      | c) A Storch-Ciret Csoport tiltja a gyermekmunka legrosszabb formáit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2. Kényszer- és kötelezőmunka        | a) Kizárjuk a kényszer- és a kötelezőmunka minden formáját, különösen a fizikai és a szexuális erőszakot, az adórszolgálatot, a munkabér visszatartását, beleértve a munkavégzési díj fizetését és/vagy a munkába álláshoz szükséges letét fizetését is. A munkavállaló mobilitásának/ mozgékonyságának korlátozását, az útlevel és/vagy személyazonosító okmányok visszatartását, a hatóságoknál történő feljelentéssel való fenyegetést                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                      | b) A munkaviszonyok önkéntesek és kölcsönös megegyezésen alapulnak, büntetéssel való fenyegetés nélkül                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3. Diszkrimináció                    | a) Biztosítjuk, hogy a foglalkoztatási és szakmai gyakorlatok ne legyenek diszkriminatívak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4. Egyesülési szabadság              | a) Tiszteletben tartjuk az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalásokhoz való tényleges jogot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                      | b) A munkavállalók saját választásuk szerint alakíthatnak munkavállalói szervezeteket vagy csatlakozhatnak azokhoz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                      | c) A Storch-Ciret Csoport tiszteletben tartja a munkavállalói szervezetek teljes szabadságát az alapszabályaik és szabályaik kialakítására                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                      | d) A tárgyalásokat jóhiszeműen kell lefolytatni a törvényesen létrehozott munkavállalói szervezetekkel és/vagy szabályszerűen választott képviselőkkel, és adott esetben mindent megteszünk a kollektív szerződés megkötése érdekében                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                      | e) A kollektív szerződéseket ott alkalmazzuk, ahol azok léteznek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                      | f) A munkavállalókat nem érheti hátrányos megkülönböztetés vagy büntetés a fenti jogok gyakorlása során, és tiszteletben tartjuk az egyesülési és kollektív tárgyalási szabadságot                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5. Érvényes a következő vállalatokra | <div>Storch Malerwerkzeuge Et Profiferäte GmbH, Wuppertal, Németország<br/>Storch-Ciret Logistics GmbH - Betriebsstätte Berka, Berka, Németország<br/>Storch-Ciret Logistics GmbH - Betriebsstätte Vacha, Vacha, Németország<br/>Storch-Ciret Business Services GmbH, Wuppertal, Németország<br/>Storch Schweiz AG, Kirchleerau, Svájc<br/>Ciret GmbH, Wuppertal, Németország<br/>Ciret Benelux N.V., Antwerpen, Belgium<br/>Ciret Ltd., Portsmouth, Anglia<br/>Ciret SAS., Überach, Franciaország<br/>Ciret Iberia S.L., Bilbao, Spanyolország<br/>Storch Italia, Milánó, Olaszország<br/>Ciret s.r.o., Pelhrimov, Cseh Köztársaság<br/>Ciret s.r.o. Myjava, Szlovákia</div> <div>Ciret Sp. Z o.o., Gdansk, Lengyelország<br/>Color Expert RO S.R.L., Marosvásárhely, Románia<br/>Ciret EOOD, Szófia, Bulgária<br/>Color Expert L.L.C., Pskow, Oroszország<br/>Color Expert Storch LV SIA, Riga, Lettország<br/>Ciret Pte. Ltd., Szingapúr<br/>Cristin Paintroller Mfg. Ltd., Peking, Kína<br/>FIA ProTeam GmbH, Berka, Németország<br/>FIA ProTeam s.r.o., Pelhrimov, Cseh Köztársaság<br/>proTeam Brush Mfg. Ltd., Csöcsiang, Kína<br/>Storch-Ciret Sourcing GmbH, Wuppertal, Németország<br/>Storch-Ciret Sourcing China Co. Ltd., Hangcsou, Kína</div> |

Wuppertal, Mai 2022

Jörg Heineman

Daniel Rogusch

A Storch-Ciret Holding GmbH ügyvezetése

