

# Grundsatzklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen



**STORCH-CIRET GROUP**  
PAINTING TOOL SYSTEMS

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraf 1.5 / Annex D

Die Storch-Ciret Holding GmbH sowie deren in Kapitel 5 aufgelisteten Gesellschaften (nachfolgend „Storch-Ciret Group“ genannt) bekennen sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklären hiermit:

<b>1. Kinderarbeit</b>	a) Wir setzen keine Kinderarbeit ein
	b) Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften
	c) Die Storch-Ciret Group verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit
<b>2. Zwangs- und Pflichtarbeit</b>	a) Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere körperliche und sexuelle Gewalt, Schuldknechtschaft, Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kaution zur Aufnahme einer Beschäftigung, Einschränkung der Mobilität/Beweglichkeit des Arbeitnehmers, Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren, Androhung von Denunziation bei den Behörden
	b) Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe
<b>3. Diskriminierung</b>	a) Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind
<b>4. Vereinigungs- Freiheit</b>	a) Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen
	b) Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten
	c) Die Storch-Ciret Group respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen
	d) Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen
	e) Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren
	f) Arbeitnehmer:innen erfahren bei der Ausübung obiger Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung und wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
<b>5. Gültig für folgende Gesellschaften</b>	Storch Malerwerkzeuge Et Profigeräte GmbH, Wuppertal, Germany Storch-Ciret Logistics GmbH - Betriebsstätte Berka, Berka, Germany Storch-Ciret Logistics GmbH - Betriebsstätte Vacha, Vacha, Germany Storch-Ciret Business Services GmbH, Wuppertal, Germany Storch Schweiz AG, Kirchleerau, Switzerland Ciret GmbH, Wuppertal, Germany Ciret Benelux N.V., Antwerpen, Belgium Ciret Ltd., Portsmouth, England Ciret SAS., Uberach, France Ciret Iberia S.L., Bilbao, Spain Storch Italia, Mailand, Italy Ciret s.r.o., Pelhrimov, Czech Republic Ciret s.r.o. Myjava, Slovakia  Ciret Sp. Z o.o., Danzig, Poland Color Expert RO S.R.L., Tirgu Mures, Romania Ciret EOOD, Sofia, Bulgaria Color Expert L.L.C., Pskow, Russia Color Expert Storch LV SIA, Riga, Latvia Ciret Pte. Ltd., Singapore Cristin Paintroller Mfg. Ltd., Beijing, China FIA ProTeam GmbH, Berka, Germany FIA ProTeam s.r.o., Pelhrimov, Czech Republic proTeam Brush Mfg. Ltd., Zhejiang, China Storch-Ciret Sourcing GmbH, Wuppertal, Germany Storch-Ciret Sourcing China Co. Ltd., Hangzhou, China

Wuppertal, Mai 2022

Jörg Heineman

Daniel Rogusch

Geschäftsführung der Storch-Ciret Holding GmbH

